

Prot. 8244 del 13/07/2022

SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 TECNICI

Si rende noto

che, in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19/2022 e dell'Ordinanza Presidenziale prot. n. 5406/2022 è indetta una Selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 TECNICI qualifica impiegato liv. B1 CCNL Federcasa. L'orario di lavoro è articolato su 5 giorni per un totale di 36 ore settimanali.

Ambito di lavoro:

- Funzione di direttore operativo di cantieri edili in ambito residenziale
- Supporto alla progettazione di opere edili in ambito residenziale (rilievi, restituzione grafica, computazione, ecc..)
- Supporto alla esecuzione di contratti di appalto pubblico in ambito di edilizia residenziale
- Supporto e diretta collaborazione con il competente responsabile di Servizio/Settore;
- Coordinatore o assistente al coordinatore della sicurezza

Titolo di studio: diploma Istituto Tecnico indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio (ex Geometra) e/o laurea triennale e/o magistrale in ingegneria o architettura

Altri requisiti non richiesti per partecipare alla selezione ma valutabili in sede di

Valutazione Titoli

- Esperienza maturata in posizioni lavorative richiedenti lo svolgimento di mansioni attinenti a quelle richieste;
- Esperienza di progettazione di edilizia residenziale
- Conoscenza della conduzione di cantieri di opere pubbliche ai sensi del D.Lgs. 50/2016;
- Abilitazione all'esercizio del ruolo di Coordinatore della Sicurezza in fase di Progettazione ed in fase di Esecuzione
- Attitudine alla relazione con il pubblico
- Attitudine a svolgere le proprie mansioni nell'ambito di un lavoro di squadra
- Conoscenza e utilizzo dei normali software Windows, Word, Excel, ecc...
- Conoscenza ed utilizzo di software di disegno tecnico Autocad 2D/3D
- Conoscenza ed utilizzo di software di computazione e contabilità di opere edili

Modalità di selezione: la selezione si svolgerà sulla base di una valutazione dei titoli del curriculum, di una prova teorico-pratica e di un colloquio motivazionale. Costituiranno oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata (in termini di attinenza e/o di durata), le competenze tecniche e di carattere trasversale (es. capacità relazionali, orientamento all'utenza, capacità di *problem solving* e di innovazione) e le motivazioni personali.

I punteggi a disposizione della commissione di valutazione, sono i seguenti:

valutazione Titoli: punti 30 di cui:

- max 4 punti per il titolo di studio
- max 15 per la valutazione dell'esperienza maturata e delle conoscenze tecniche possedute;
- max 5 per abilitazioni, corsi di formazione e/o specializzazione ;
- max 4 per conoscenze informatiche l'ambito professionale;
- max 2 per conoscenza certificata di lingue straniere.

In base al numero di domande pervenute, ci si riserva di ammettere alla prova scritta solo i candidati che abbiano raggiunto un punteggio sui titoli di almeno 10 punti su 30.

prova teorico-pratica: punti 40

La prova verterà:

- 1) in un colloquio sui seguenti argomenti/materie relativi alle mansioni proprie dell'ambito di lavoro:
 - a) Disciplina dell'Edilizia Residenziale Pubblica e L.R. n.24/2001 "*Disciplina generale dell'intervento pubblico nel settore abitativo*";
 - b) Organizzazione e compiti delle Aziende casa-Acer dell'Emilia-Romagna;
 - c) Principi relativi all'affidamento di contratti pubblici (Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 *Codice dei contratti pubblici*);
 - d) Contabilità pubblica del cantiere;
 - e) Principi relativi all'Anticorruzione ed alla Trasparenza negli Enti Pubblici Economici;
- 2) in un accertamento delle competenze possedute mediante la soluzione di un caso pratico di natura tecnica ed attinente alle competenze professionali proprie dell'ambito di lavoro;

colloquio motivazionale: punti 10

mirante ad accertare il possesso di competenze di carattere trasversale (es. capacità relazionali, orientamento all'utenza, capacità di *problem solving* e di innovazione) e le motivazioni personali. Il colloquio potrà essere svolto nella stessa data della prova teorico-pratica.

Saranno ritenuti idonei per la collocazione in graduatoria i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 50 punti tra valutazione dei titoli, prova teorico-pratica e colloquio.

La collocazione in graduatoria non vincola l'Azienda al suo utilizzo e scorrimento.

L'Azienda potrà attingere dalla graduatoria, oltre che per le eventuali successive coperture del posto in selezione, per contratti a tempo indeterminato/determinato, sottoposti a un periodo di prova di sei mesi, Livello B1 del CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a FEDERCASA

Esclusione dalla selezione:

- esperienza professionale non attinente e/o non sufficiente per il profilo professionale richiesto

- titolo di studio non attinente al profilo professionale richiesto

Modalità di presentazione della domanda: il candidato dovrà compilare la domanda di partecipazione secondo il modello di cui all'allegato A), l'autorizzazione al trattamento dei dati e inviarli insieme al curriculum e a fotocopia di documento di identità in corso di validità entro il **19/08/2022** al seguente indirizzo ufficio.personale@aziendacasamo.it indicando come oggetto **SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 TECNICI LIV. B1**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano o dell'Unione Europea o cittadino straniero purché in regola con le vigenti leggi sull'immigrazione e sull'impiego presso Enti pubblici;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) non aver subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali in corso;
- d) godimento dei diritti civili e politici e pertanto di non essere escluso dall'elettorato politico attivo ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- e) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni da svolgere;
- f) regolare assolvimento degli obblighi militari per i cittadini che vi sono soggetti
- g) essere in possesso de titolo di studio diploma Istituto Tecnico indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio (ex Geometra) e/o laurea triennale e/o magistrale in ingegneria o architettura
- h) essere in possesso della patente di guida di tipo "B"
- i) di accettare tutte le condizioni previste dal presente bando.

La selezione è rivolta agli ambo sessi e non dà luogo ad alcun impegno alla assunzione da parte dell'ACER di Modena.

All'atto dell'eventuale assunzione verrà stipulato un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, livello B1, di profilo tecnico ai sensi del vigente C.C.N.L. FEDERCASA.

Orario di lavoro 36 ore settimanali.

Lo stipendio lordo annuo (14 mensilità) è di € 26.392,94 al quale andrà sommato il premio di produttività, vengono erogati i buoni pasto

Il bando e l'esito delle selezioni verrà pubblicato sul sito di Acer Modena: www.aziendacasamo.it/amministrazione trasparente/bandi di concorso.

Le convocazioni dei candidati in possesso dei requisiti per sostenere i colloqui verranno inviate via mail.

Allegato A