

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale 00173680364

Tipologia Soggetto Azienda

Sezione 2 – Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 26/09/2018

Tipologia Contratto: Aziendale

Periodo di Validità Da (Mese/Anno): 1/2019

A (Mese/Anno): 12/2024

ITL: Modena

Sezione 3 - Beneficiari

Totale Lavoratori: 74

Sezione 4 – Premio (€)

Stima del valore annuo medio pro capite del premio: 3000,00

Anno: 2019

Sezione 5 – Obiettivi

Produttività X Redditività

Qualità Efficienza

Innovazione

Sezione 6 – Indicatori previsti nel contratto

1) Volume della produzione/n. dipendenti X

2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti

3) MOL/VA di bilancio

4) Indici di soddisfazione del cliente

5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni

6) Riduzione degli scarti di lavorazione

7) % di rispetto dei tempi di consegna

8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori

9) Modifiche organizzazione del lavoro

10) Lavoro agile (smartworking)

11) Modifiche ai regimi di orario

- 12) rapporto costi effettivi/costi previsti
- 13) Riduzione assenteismo
- 14) n. brevetti depositati
- 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
- 16) Riduzione dei consumi energetici
- 17) Riduzione numero infortuni
- 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz
- 19) Riduzione tempi di commessa
- 20) Ristorni
- 21) Altro (indicare)

Sezione 7 – Misure

Il contratto prevede:

Welfare aziendale	SI
Piano di partecipazione	NO

Sezione 8 - Partecipazione agli utili dell'impresa

Partecipazione agli utili dell'impresa	NO
--	----

Totale Lavoratori

Valore annuo medio pro-capite (€)

Sezione 9 - Contratto

File contratto	accordo detassazione 2019 2024.pdf
----------------	------------------------------------

Sezione 10 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda AZIENDA CASA EMILIA ROMAGNA PROV. MODENA dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL Modena è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

Sezione 11 - Dati di Invio

Codice Modulo:	20181001124742798
Data Invio:	01/10/2018