

**DELIBERA 51 DEL 24.05.2021**

**5639/2021 - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020 PREMIO DI RISULTATO E PREMIO DI PRODUTTIVITA' ED EROGAZIONE SALDO**

**IL CONSIGLIO**

**RICHIAMATA** la delibera n. 105 del 09/11/2018

**PRESO ATTO:**

**Che** viene confermato il fondo premio risultato dirigenti di € 86.500,00 che verrà ripartito tra tutti i dirigenti, tenuto conto dei mesi di servizio prestati.

**Che** il fondo globale per la produttività 2020 da erogare al personale compreso i Quadri ammonta a € 252.641,50 al lordo degli oneri riflessi previdenziali e fiscali a carico dei dipendenti, comprensiva delle quote del premio incentivante da ripartire al Direttore Tecnico, e ai Dirigenti Finanziario e Gestionale per la quota di spettanza come da regolamento delibera n. 105 del 09/11/2018,

**Che** il fondo lordo complessivo è così determinato:

- a) Premio progettazione e direzione lavori per nuove costruzione e manutenzione già al netto degli oneri previdenziali a carico dell'azienda ammonta a € 86.480,00
- b) Competenze Legali € 20.378,63
- c) Premio Quadri € 20.331,10
- d) Premio Direttore € 12.350,67 (quota da legale e produttività e contratto)
- e) Progetti 2020:
  - 1) ricognizione posizioni previdenziali e gestione valorizzazione del personale realizzato al 100% partecipanti: Filosini
  - 2) attivazione e gestione smart working realizzato al 100% partecipanti: Martinelli, Ascari, Natalini, Fiorita,
  - 3) programma protocollo e nuovo sito Web lo studio è stato realizzato al 100% partecipanti: Malpighi, Ascari, Fiorita.
  - 4) progetto linee vita: realizzazione linee vita e contratti di manutenzione di quelle esistenti, realizzazione registri degli impianti realizzato al 40% partecipanti: Pannone, Figari, Ventriglia.
  - 5) partecipazione al concorso PIERS realizzato al 60% partecipanti: Toni, Giberti
  - 6) programma sfitti ristrutturazione 55 alloggi finanziati dalla Regione realizzato al 100% partecipanti: De Luca, Imondi, Barbolini, Scapinelli
  - 7) Segreteria tecnica attivazione GPA realizzato al 100% partecipanti: Ventriglia, Figari, Pozzati
  - 8) gestione contratti in emergenza realizzato al 100% partecipanti: Alfarano, Catalano, Muccini, Orlando, Villanirealizzati € 16.298,20 senza residui dell'anno precedente.

f) Produttività generale, già comprensiva della quota di partecipazione della L. 163/06, della quota di partecipazione del fondo del legale, € 96.802,90

Le risultanze di bilancio permettono altresì di erogare il premio di produttività ai somministrati di € 21.000,00

**CONSIDERATO CHE:**

-la quota derivante dalle risultanze delle schede di valutazione che verrà erogata ai dipendenti con l'applicazione del regolamento delibera n. 105 del 09/11/2018 e il vaglio finale dei Dirigenti e del Direttore, ammonta a € 240.290,83 che verranno ripartiti su base tabellare in base al punteggio della scheda di valutazione precisando che:

- la somma assegnata in base al punteggio della scheda ammonta a € 179.222,96

- la quota residua di € 61.067,87 viene ripartita su base tabellare fra coloro che avranno ottenuto un punteggio pari almeno a 65;

- la ripartizione avverrà nel seguente modo il 70% di € 53.325,89 pari a € 37.328,12 assegnato alle schede dai 65 punti in su, il restante 30% di € 53.325,89 pari a € 15.997,77 andrà a finanziare la quota del premio del direttore, mentre il residuo del premio dei quadri pari a € 7.741,98 viene ripartito esclusivamente tra i quadri stessi sulla base del punteggio assegnato e non viene destinato nulla al premio del direttore.

- L'ammontare del premio del direttore risulta così formato: da 5.405,00 ( corrispondente al 5% del premio progettazione e direzione lavori) , € 5.587,10 (5% da produttività generale) , € 1.358,57 (5% da legale), € 15.997,77 da residuo schede per un totale complessivo di € 28.348,44 che viene distribuito secondo le seguenti valutazioni decise nella riunione di direzione:

riequilibrare scostamenti troppo elevati per chi nel corso dell'anno ha dimostrato impegno e capacità di innovazione

riconoscere la capacità di risolvere i problemi a fronte del presentarsi di nuove attività e/o normative di settore

riconoscere la capacità di assumere responsabilità e risolvere i problemi anche in assenza del diretto responsabile per diversi periodi

riconoscere la complessità della gestione dei contratti di servizio con committenti

riconoscere l'impegno per la complessità nella gestione della manutenzione in attesa all'avvio del nuovo Accordo Quadro.

- Come indicato nell'accordo ai dipendenti assunti nell'anno 2020 verrà erogato il premio di produttività base rapportato al livello.

-Il premio dei Quadri (Reggiani, Nicolosi, Pettazzoni, Sassi, Gualtieri e Mirandola) è stato ripartito come previsto dall'accordo per il 50% in quota fissa in base al tabellare e per il restante 50% è stato determinato tenuto conto del giudizio della scheda e dei carichi di lavoro e attività supplementare

svolta, si precisa inoltre che i Quadri dell'area tecnico/manutentiva e legale, partecipano alla ripartizione della quota dei quadri fino a un massimo dell'8%.

**PRESO ATTO** che in data 18/05/2021 si è tenuta la riunione sindacale con RSU ed è stata approvata la costituzione del fondo per l'anno 2020, dei progetti obiettivo e dei criteri di ripartizione sulla base dell'accordo aziendale.

**DATO ATTO CHE**

- il positivo risultato di bilancio consente l'erogazione del premio come determinato dal regolamento della delibera n. 105 del 09/11/2018 e il raggiungimento del criterio dell'indice di produttività per la detassazione.

**RILEVATO** che il presente provvedimento è di iniziativa del Presidente,

**RILEVATO** che il presente provvedimento è di iniziativa del Direttore, del Dirigente del Servizio Finanziario, dei Dirigenti dei servizi Tecnico e Gestionale

Su proposta del Presidente, ad unanimità di voti palesi – Consiglieri presenti e votanti n. 3

–tre-

**DELIBERA**

**Di erogare** con la retribuzione del mese di maggio il saldo del premio di risultato 2020 di € 76.500,00 al netto della quota di acconto già erogata con la retribuzione del mese di Febbraio 20 di € 10.000,00

**Di erogare** con la retribuzione del mese di maggio il saldo del premio di produttività 2020 di € 228.291,50 al netto della quota di acconto già erogata con la retribuzione del mese di Febbraio 20 di € 24.350,00

**Di erogare** il premio di produttività ai somministrati di € 21.000,00 con le medesime indicazioni della delibera n. 105 del 09/11/2018.