

DELIBERA 31 DEL 25.06.2020

5444/2020 - RATIFICA ORDINANZA PRESIDENZIALE APPROVAZIONE COSTITUZIONE FONDO ACCORDO AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DEI PREMI INCENTIVANTI AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2019, APPROVAZIONE PREMIO DI RISULTATO DIRIGENTI PER L'ANNO 2019.

IL CONSIGLIO

VISTO l'art.15, 3° comma lett. a) e 4° comma, e l'art. 18 2° comma del vigente statuto dell'azienda;

VISTA l'ordinanza presidenziale agli atti d'ufficio prot. N. 5442 del 20/05/2020 di pari oggetto;

RILEVATO che il presente provvedimento è di iniziativa del Presidente;

RECEPITI i pareri del Direttore dott. Masetti Ferruccio e del Dirigente Finanziario e del Dirigente Gestionale rispettivamente in ordine alla legittimità, regolarità tecnica e contabile dell'atto; su proposta del Presidente ad unanimità di voti palesi – consiglieri presenti e votanti n. 3 – tre –

DELIBERA

DI RATIFICARE l'ordinanza presidenziale di seguito riportata:

ORDINANZA PRESIDENZIALE APPROVAZIONE COSTITUZIONE FONDO ACCORDO AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DEI PREMI INCENTIVANTI AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2019, APPROVAZIONE PREMIO DI RISULTATO DIRIGENTI PER L'ANNO 2019.

PROT. 5442 DEL 20/05/2020

VISTI L'ART. 15, 3° comma lett. a) e 4° comma, e l'art. 18, 2° comma del vigente statuto dell'azienda;

RICHIAMATA la delibera n. 108 del 20/12/2019 premio di risultato dirigenti, si attesta che gli obiettivi sono stati tutti raggiunti e essendoci le risorse di bilancio si può procedere con il pagamento.

RICHIAMATA la delibera n. 105 del 09/11/2018

PRESO ATTO:

Che il fondo globale per la produttività 2019 da erogare al personale compreso i Quadri ammonta a € 229.210,40 al lordo degli oneri riflessi previdenziali e fiscali a carico dei dipendenti, comprensiva delle quote del premio incentivante da ripartire al Direttore Tecnico, e ai Dirigenti Finanziario e Gestionale per la quota di spettanza come da regolamento delibera n. 105 del 09/11/2018,

Che il fondo lordo complessivo è così determinato:

- a) Premio progettazione e direzione lavori per nuove costruzione e manutenzione già al netto degli oneri previdenziali a carico dell'azienda ammonta a € 90.771,39
- b) Competenze Legali € 20.538,00
- c) Premio Quadri € 19.072,13
- d) Premio Direttore € 10.221,31 (quota da legale, produttività, progettazione)
- e) Progetti 2019 tutti realizzati € 15.023,68 senza residui dell'anno precedente.

f) Produttività generale, già comprensiva della quota di partecipazione della L. 163/06, della quota di partecipazione del fondo del legale, € 96.872,66

CONSIDERATO CHE:

-la quota derivante dalle risultanze delle schede di valutazione che verrà erogata ai dipendenti con l'applicazione del regolamento delibera n. 105 del 09/11/2018 e il vaglio finale dei Dirigenti e del Direttore, ammonta a € 218.989,09 che verranno ripartiti su base tabellare in base al punteggio della scheda di valutazione precisando che:

- la somma assegnata in base al punteggio della scheda ammonta a € 158.098,02

- la quota residua di € 52.964,46 viene ripartita su base tabellare fra coloro che avranno ottenuto un punteggio pari almeno a 65;

- la ripartizione avverrà nel seguente modo il 70% di € 52.964,46 pari a € 37.075,12 assegnato alle schede dai 65 punti in su, il restante 30% di € 52.964,46 pari a € 15.889,34 andrà a finanziare la quota del premio del direttore, mentre il residuo del premio dei quadri pari a € 7.576,61 viene ripartito esclusivamente tra i quadri stessi sulla base del punteggio assegnato.

- L'ammontare del premio del direttore risulta così formato: da € 4.538,57 (corrispondente al 5% del premio progettazione e direzione lavori) , € 4.655,84 (5% da produttività generale) , € 1.026,9 (5% da legale), € 15.889,34 da residuo schede per un totale complessivo di € 26.110,65.

- La direzione nel suo insieme valutata l'attività svolta nel 2019 e il premio del direttore di € 26.110,65 viene distribuito secondo le seguenti valutazioni decise nella riunione di direzione:

riequilibrare scostamenti troppo elevati per chi nel corso dell'anno ha dimostrato impegno e capacità di innovazione

riconoscere la capacità di risolvere i problemi a fronte del presentarsi di nuove attività e/o normative di settore

riconoscere la capacità di assumere responsabilità e risolvere i problemi anche in assenza del diretto responsabile per diversi periodi

riconoscere la complessità della gestione dei contratti di servizio con committenti

riconoscere l'impegno per la complessità della gestione della manutenzione nel Accordo Quadro.

- I progetti obiettivo dell'anno 2019 sono stati tutti realizzati

- Come indicato nell'accordo ai dipendenti assunti nell'anno 2019 verrà erogato il premio di produttività base rapportato al livello, e per coloro che hanno lavorato meno di 90 gg nel corso del 2019, non viene erogato nessun premio.

-Il premio dei Quadri (Reggiani, Nicolosi, Pettazzoni, Sassi, Gualtieri e Mirandola) è stato ripartito come previsto dall'accordo per il 50% in quota fissa in base al tabellare e per il restante 50% è stato determinato tenuto conto del giudizio della scheda e dei carichi di lavoro e attività supplementare svolta, si precisa inoltre che i Quadri dell'area tecnico/manutentiva e legale, partecipano alla

ripartizione della quota dei quadri fino a un massimo dell'8% e che il Quadro amministrativo ha una decurtazione dovuta a un mese di aspettativa senza assegni.

Si precisa inoltre che Edison, Pradelli, Brina e Ventriglia nel 2019 erano somministrati e viene utilizzato il medesimo fondo anche se il pagamento avviene con il cedolino paga di Acer perché ora sono nostri dipendenti.

PRESO ATTO che in data 15/05/20 comunicazione con mail a RSU ed è stata approvata la costituzione del fondo per l'anno 2019, dei progetti obiettivo e dei criteri di ripartizione sulla base dell'accordo aziendale.

DATO ATTO CHE

- il positivo risultato di bilancio consente l'erogazione del premio come determinato dal regolamento della delibera n. 105 del 09/11/2018 e il raggiungimento del criterio dell'indice di produttività per la detassazione.

RILEVATO che il presente provvedimento è di iniziativa del Presidente,

RILEVATO che il presente provvedimento è di iniziativa del Direttore, del Dirigente del Servizio Finanziario, dei Dirigenti dei servizi Tecnico e Gestionale

RITENUTA L'URGENZA di provvedere in merito, con i poteri del Consiglio di Amministrazione;

DISPONE DI:

PROCEDERE, per quanto esposto in narrativa:

- Di erogare con la retribuzione del mese di maggio il saldo del premio di risultato 2019 di € 76.500,00 al netto della quota di acconto già erogata con la retribuzione del mese di Febbraio 2020 di € 10.000,00

- Di erogare con la retribuzione del mese di maggio il saldo del premio di produttività 2019 di € 204.760,40 al netto della quota di acconto già erogata con la retribuzione del mese di Febbraio 2020 di € 24.450,00

Di procedere all'approvazione della realizzazione dei progetti obiettivo 2019.

RIMETTERE la presente ordinanza agli atti del Consiglio di Amministrazione, nella prossima seduta per chiederne la relativa ratifica.