

N° 1 OPERAIO FALEGNAME

ACER, Azienda Casa Emilia-Romagna di Modena con delibera n. 104 del 20/11/20 ha definito la necessità di ricoprire il posto in pianta organica di OPERAIO FALEGNAME pertanto attiva una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato della durata massima di 12 mesi, livello C1 di profilo operaio ai sensi del vigente C.C.N.L. FEDERCASA, con mansioni di addetto operaio falegname per la manutenzione del patrimonio in proprietà e/o in gestione ad ACER all'interno dell'Area Gestionale.

ACER dispone di un proprio magazzino e di un proprio laboratorio falegnameria funzionali alla gestione e manutenzione del patrimonio residenziale gestito.

La figura professionale sarà destinata prioritariamente allo svolgimento di attività manuali da falegname per riparazioni lavori in ambito civile in particolare per quanto riguarda le strutture. Nello specifico l'attività richiesta si esplicherà in:

- supporto e diretta collaborazione con il competente responsabile;
- esecuzione di opere da falegname di riparazione e ripristino in ambito residenziale su patrimonio di proprietà ACER
- esecuzione di opere da falegname di riparazione e ripristino in ambito residenziale su patrimonio di proprietà di terzi in gestione ad ACER
- capacità di utilizzo di attrezzature e macchinari per falegnameria (trapano, troncatrice, sega a nastro, _pialla, levigatrice, combinata ecc.)
- gestione e mantenimento in ordine del magazzino
- esecuzione di sostituzione serrature in occasione di sfratti e rilasci di alloggi e/o autorimesse, cantine e soffitte;
- attività manuali varie di supporto per la funzionalità della sede ACER, quali realizzazione di piccoli lavori su mobili e scrivanie, movimentazione contenuti degli uffici degli archivi e del magazzino

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- licenza media

Costituiscono titoli preferenziali, che potranno al momento della domanda essere auto certificati, salvo la produzione di certificati e documentazione in caso di assunzione, secondo il seguente ordine di priorità:

- avere svolto attività similari per un periodo non inferiore a 12 mesi, anche non continuativi, alle dipendenze di soggetti pubblici e/o privati (il servizio prestato deve essere opportunamente autocertificato in modo non generico recante la descrizione delle attività prestate e la certificazione del titolo giuridico del rapporto instaurato)
- avere svolto corsi tecnico-pratici di formazioni specifici in ambito di falegnameria
- capacità manuali operative varie in ambito residenziale
- conoscenza ed utilizzo di computer, di software di scrittura e fogli elettronici
- la conoscenza di una o più lingue straniere (certificazione del livello di conoscenza secondo gli standard europei)

La figura potrà altresì all'occorrenza a insindacabile giudizio dell'azienda essere adibita a qualsivoglia attività compatibile con le declaratorie contrattuali relative al profilo della categoria del livello di inquadramento.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano, dell'Unione Europea o cittadino straniero purché in regola con le vigenti leggi sull'immigrazione

- b) non avere in corso provvedimenti giudiziari che ostino all'assunzione presso aziende esercenti servizi pubblici
- c) essere dotato di sana e robusta costituzione fisica
- d) essere in possesso de titolo di studio di licenza media
- g) essere in possesso della patente di guida di tipo "B"

La selezione è rivolta agli ambosessi e non dà luogo ad alcun impegno alla assunzione da parte dell'ACER di Modena.

All'atto dell'eventuale assunzione verrà stipulato un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata massima di 12 mesi, livello C1, di profilo tecnico ai sensi del vigente C.C.N.L. FEDERCASA.

Orario di lavoro 36 ore settimanali.

Lo stipendio lordo annuo (14 mensilità) è di € 23.174,76 al quale andrà sommato il premio di produttività, vengono erogati i buoni pasto

E' previsto un periodo di prova della durata di sei mesi.

La sede di lavoro è nell'ambito della provincia di Modena, il rapporto di lavoro è di diritto privato.

La figura richiesta sarà inserita nell'area Gestionale, Ufficio Manutenzione e Pronto Intervento, e sarà chiamata ad occuparsi, in collaborazione col personale presente, degli adempimenti occorrenti alla gestione manutentiva del patrimonio residenziale esistente gestito dall'Azienda.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione avverrà attraverso la valutazione dei curricula, l'espletamento di una prova scritta/pratica ed un colloquio orale.

In base al numero di domande pervenute, ci si riserva di ammettere alla prova scritta/pratica solo i candidati che abbiano raggiunto un punteggio sui titoli di almeno 10 punti su 20.

I candidati ammessi saranno per tempo informati delle modalità di svolgimento della prova e del colloquio.

I punteggi a disposizione della commissione di valutazione, sono i seguenti:

titoli: punti 20 di cui:

- max 6 punti per il titolo di studio
- max 6 per l'attività prestata alle dipendenze o mediante collaborazioni con enti pubblici o privati
- max 4 per corsi di formazione e/o specializzazione ;
- max 2 per corsi informatici inerenti l'ambito professionale;
- max 2 per le lingue straniere certificate
-

prova pratica: punti 40

la prova pratica verterà sulle seguenti materie:

utilizzo delle macchine per falegnameria

tecniche e modalità riparazione di infissi e serramenti

colloquio: punti 40

di cui:

- max 20 per le competenze
- massimo 20 per le motivazioni, l'attitudine e il dinamismo.
-

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- ❖ Conoscenza delle tecnologie dei serramenti, materiali, ferramenta, installazione
- ❖ Conoscenza delle vernici e del loro utilizzo
- ❖ Conoscenza delle chiusure e serrature in ambito civile

Saranno ritenuti idonei per la collocazione in graduatoria i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 60 punti tra valutazione dei titoli, prova scritta/pratica e colloquio.

La collocazione in graduatoria non vincola l'Azienda al suo utilizzo e scorrimento.

L'Azienda potrà attingere dalla graduatoria, oltre che per le eventuali successive coperture del posto in selezione, per contratti a tempo indeterminato/determinato, sottoposti a un periodo di prova di sei mesi, Livello C1 del CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a FEDERCASA

Per partecipare alla selezione il candidato dovrà inviare la domanda di partecipazione, il curriculum e l'informativa firmata sul trattamento dei dati personali Regolamento UE 2016/679 (GDPR) al seguente indirizzo ufficio.personale@aziendacasamo.it entro il 13/09/2021.

Il bando e la documentazione allegata è visionabile sul sito www.aziendacasamo.it