

# SELEZIONE PER ASSUNZIONE IN SOMMINISTRAZIONE DI N. 3 TECNICI

Selezione per l'assunzione in somministrazione a tempo pieno e determinato per un anno di n. 3 TECNICI qualifica impiegato liv. B3 CCNL Federcasa.

L'orario di lavoro è articolato su 5 giorni per un totale di 36 ore settimanali.

## **Ambito di lavoro:**

- Funzione di direttore operativo di cantieri edili in ambito residenziale
- Supporto alla progettazione di opere edili in ambito residenziale (rilievi, restituzione grafica, computazione, ecc..)
- Supporto alla esecuzione di contratti di appalto pubblici in ambito di edilizia residenziale
- Supporto e diretta collaborazione con il competente responsabile di Servizio/Settore;
- Coordinatore o assistente al coordinatore della sicurezza

**Titolo di studio:** diploma Istituto Tecnico indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio (ex Geometra) e/o laurea triennale e/o magistrale in ingegneria o architettura

## **Altri requisiti:**

- Preferenziale: Esperienza maturata in posizioni lavorative richiedenti lo svolgimento di mansioni attinenti a quelle richieste;
- Preferenziale: Esperienza di progettazione di edilizia residenziale
- Preferenziale: Conoscenza della conduzione di cantieri di opere pubbliche ai sensi del D.Lgs. 50/2016;
- Preferenziale: Abilitazione all'esercizio del ruolo di Coordinatore della Sicurezza in fase di Progettazione ed in fase di Esecuzione
- Preferenziale: capacità di relazioni con il pubblico
- Preferenziale: capacità di esercitare le proprie mansioni in lavoro di squadra
- Conoscenza e utilizzo dei normali software Windows, Word, Excel;
- Conoscenza ed utilizzo di software di disegno tecnico Autocad 2D/3D
- Conoscenza ed utilizzo di software di computazione e contabilità di opere edil
- Possesso di patente di guida B e disponibilità a recarsi presso i fabbricati per i sopralluoghi

**Modalità di selezione:** la selezione si svolgerà sulla base di curriculum, di una prova scritta e di colloquio. Costituiranno oggetto di valutazione l'esperienza professionale maturata (in termini di attinenza e/o di durata), le competenze tecniche e di carattere trasversale (es. capacità relazionali, orientamento all'utenza, capacità di *problem solving* e di innovazione) e le motivazioni personali.

In base al numero di domande pervenute, ci si riserva di ammettere alla prova scritta solo i candidati che abbiano raggiunto un punteggio sui titoli di almeno 10 punti su 20.

I punteggi a disposizione della commissione di valutazione, sono i seguenti:

**titoli:** punti 20 di cui:

- max 6 punti per il titolo di studio
- max 6 per l'attività prestata alle dipendenze o mediante collaborazioni con enti pubblici o privati
- max 4 per corsi di formazione e/o specializzazione ;
- max 2 per corsi informatici inerenti l'ambito professionale;
- max 2 per le lingue straniere certificate
- 

**prova scritta:** punti 40

- La prova scritta riguarderà argomenti relativi alle mansioni proprie dell'ambito di lavoro

**colloquio:** punti 40

di cui:

- max 20 per le competenze
- massimo 20 per le motivazioni, l'attitudine e il dinamismo.
- 

Saranno ritenuti idonei per la collocazione in graduatoria i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 60 punti tra valutazione dei titoli, prova scritta e colloquio.

La collocazione in graduatoria non vincola l'Azienda al suo utilizzo e scorrimento.

L'Azienda potrà attingere dalla graduatoria, oltre che per le eventuali successive coperture del posto in selezione, per contratti a tempo indeterminato/determinato, sottoposti a un periodo di prova di sei mesi, Livello B3 del CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a FEDERCASA

**Esclusione dalla selezione:**

- esperienza professionale non attinente e/o non sufficiente per il profilo professionale richiesto
- titolo di studio non attinente il profilo professionale richiesto

**Modalità di presentazione della domanda:** il candidato dovrà compilare la scheda di partecipazione di cui all'allegato A), l'autorizzazione al trattamento dei dati e inviarli insieme al curriculum e a fotocopia di documento di identità in corso di validità entro il **17/09/2021** al seguente indirizzo [tiziana.mantovani@umana.it](mailto:tiziana.mantovani@umana.it) indicando come oggetto **selezione per n. 3 TECNICI**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) essere cittadino italiano, dell'Unione Europea o cittadino straniero purché in regola con le vigenti leggi sull'immigrazione

b) non avere in corso provvedimenti giudiziari che ostino all'assunzione presso aziende esercenti servizi pubblici

c) essere dotato di sana e robusta costituzione fisica

d) essere in possesso de titolo di studio diploma Istituto Tecnico indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio (ex Geometra) e/o laurea triennale e/o magistrale in ingegneria o architettura

g) essere in possesso della patente di guida di tipo "B"

La selezione è rivolta agli amboessesi e non dà luogo ad alcun impegno alla assunzione da parte dell'ACER di Modena.

All'atto dell'eventuale assunzione verrà stipulato un contratto di lavoro in somministrazione a tempo pieno e determinato della durata massima di 12 mesi, livello B3, di profilo tecnico ai sensi del vigente C.C.N.L. FEDERCASA.

Orario di lavoro 36 ore settimanali.

Lo stipendio lordo annuo (14 mensilità) è di € 23.738,12 al quale andrà sommato il premio di produttività, vengono erogati i buoni pasto

**Modalità e tempi di convocazione dei candidati in possesso dei requisiti per sostenere le prove:** le date per la prova scritta e orale saranno comunicate personalmente a mezzo mail.

**Per informazioni:** contattare l'Agenzia di somministrazione Umana allo 059/351266